

## Jovem Aprendiz

Um dos desafios do Jovem no mercado de trabalho é encontrar uma primeira oportunidade de emprego, que respeite o fato dele ser uma pessoa em desenvolvimento e que o estimule a continuar os estudos e o desenvolvimento profissional, além de garantir direitos trabalhistas e previdenciários.

Por isso, o Programa Jovem Aprendiz foi criado e sustentado pela lei, mas muito além de cumprir cotas obrigatórias, é uma maneira eficiente de contribuir como solução para um cenário atual e desafiador para a juventude e, ainda, promover a evolução da força de trabalho e o impacto Social do Programa na vida dos jovens.

Assim, os jovens têm a oportunidade de inclusão social com o primeiro emprego e de desenvolver habilidades para entrar no mercado de trabalho.

O **Programa Jovem Aprendiz** consiste em inserir os jovens de 14 a 24 anos incompletos no mercado de Trabalho, para que tenham a oportunidade de adquirir experiência, aprendizado e gerar renda, inclusive contribuindo com a renda familiar.

Os jovens muitas vezes, pela falta de experiência e oportunidades encontram dificuldades para ingressarem no mercado de trabalho. A oportunidade de participar do programa de aprendizagem lhes permite adquirir prática profissional e ingressar de vez no mercado de trabalho com mais confiança e em igualdade com os demais, além de se transformarem em mais uma fonte de renda para família, que muitas vezes não possuem nenhum familiar com renda formal.

O Programa vai atender 46 (quarenta e seis) jovens, com direito a anotação na Carteira de Trabalho e Previdência Social, salário, vale-transporte, vale refeição, férias, 13º salário e Certificado de Qualificação Profissional na conclusão da capacitação teórica, ou seja, todos os benefícios e os encargos dos demais funcionários.

Uma vez selecionado, o jovem aprendiz passará por uma fase inicial de capacitação, sendo posteriormente encaminhado para o DETRAN/RJ, tendo que cumprir uma carga horária de 4 (quatro) horas diárias, de segunda à sexta-feira, sendo supervisionados pela nossa equipe de gestão.

## Importância Social Para as Organizações

O debate sobre ESG (Environmental, Social, and Governance), sigla em inglês para temas da empresa relacionados a meio ambiente, questões sociais e de governança, tem ganhado destaque no ambiente de gestão, impulsionado pela crescente conscientização sobre a necessidade de práticas sustentáveis nas organizações.

Uma das formas delas atuarem com força nesse pilar é olhar para o social. É sabido que a aprendizagem e o estágio são as melhores portas de entrada para os jovens na vida profissional, e apoiar a juventude nessa jornada pode, de fato, transformar não só a vida de cada indivíduo, mas de toda a sociedade.

A contratação de jovens aprendizes é uma oportunidade para as empresas fortalecerem sua diversidade e inclusão. Ao oferecer oportunidades a jovens de diferentes origens e realidades socioeconômicas, as organizações contribuem para a construção de uma força de trabalho mais representativa.

Essa diversidade não apenas enriquece o ambiente de trabalho, mas também demonstra um compromisso abrangente da organização para com o público em que está envolvido. Neste sentido, o Detran, como um dos mais destacados prestadores de serviços públicos em nosso estado, tem uma oportunidade ímpar de reafirmar valores socialmente importantes.

Sem falar que as organizações que demonstram compromisso com a responsabilidade social e a sustentabilidade por meio de programas de aprendizagem fortalecem sua reputação e sua imagem perante o público em geral, o que é muito benéfico para o Governo do Estado como um todo.

## DETRAN/RJ e IBAP-RJ

O DEPARTAMENTO DE TRÂNSITO DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO – DETRAN/RJ, celebrou o contrato administrativo n.º 103/20 com o INSTITUTO BRASILEIRO DE ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA E APOIO UNIVERSITÁRIO DO RIO DE JANEIRO – IBAP-RJ, para a prestação de serviços de técnicos e de apoio administrativo relacionados as atividades de registro, regularização e licenciamento de veículos, através de mão de obra exclusiva, ou seja, a disponibilização de **1042 (mil e quarenta e dois) funcionários**.

Assim, o IBAP-RJ em prol da parceria com o DETRAN propôs a inclusão da força de trabalho dos aprendizes, contribuindo assim com a solução para do cenário atual da juventude, promovendo a força de trabalho, a redução do desemprego e o impacto social na vida desses jovens, das suas famílias e de toda sociedade brasileira.

O Objetivo principal dessa parceria é demonstrar o compromisso com a responsabilidade social e a sustentabilidade por meio de programas de aprendizagem, fortalecendo a reputação perante o público em geral, o que é muito benéfico para o Governo do Estado como um todo.

### ✓ **Carga Horária**

A carga horária de trabalho do aprendiz é de 4 (quatro) horas diárias, de segunda à sexta-feira.

### ✓ **Uniforme**

O aprendiz irá utilizar diariamente o uniforme abaixo e o crachá de identificação pessoal.



Blusa: Blusa Polo na cor cinza



### A juventude é o futuro!

Promover o combate à evasão escolar, ao desemprego e até mesmo à criminalidade, dando oportunidades para jovens em condição de vulnerabilidade social e estimulando-os na construção de seus direitos, desenvolvendo autonomia e cidadania!

